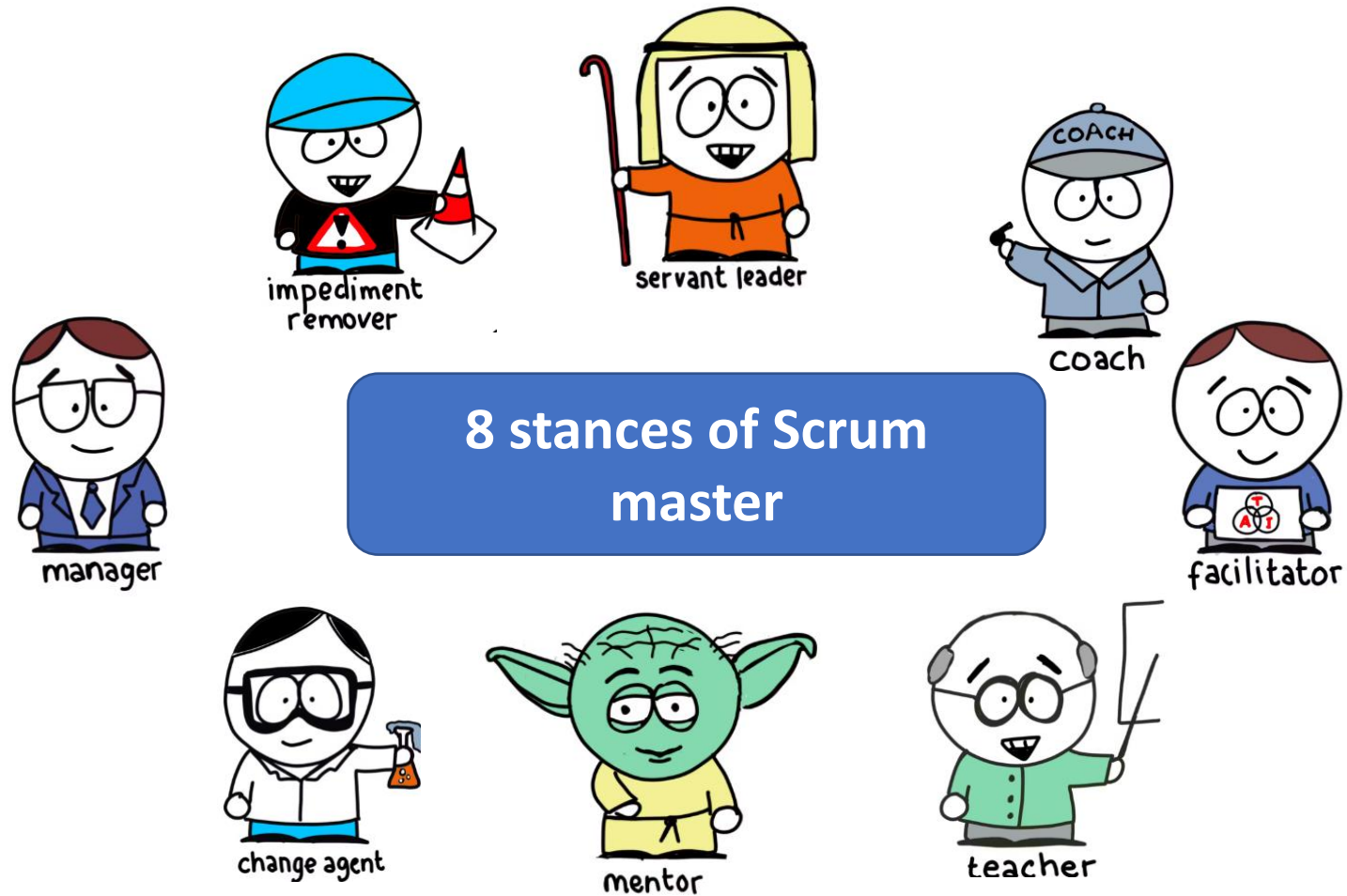
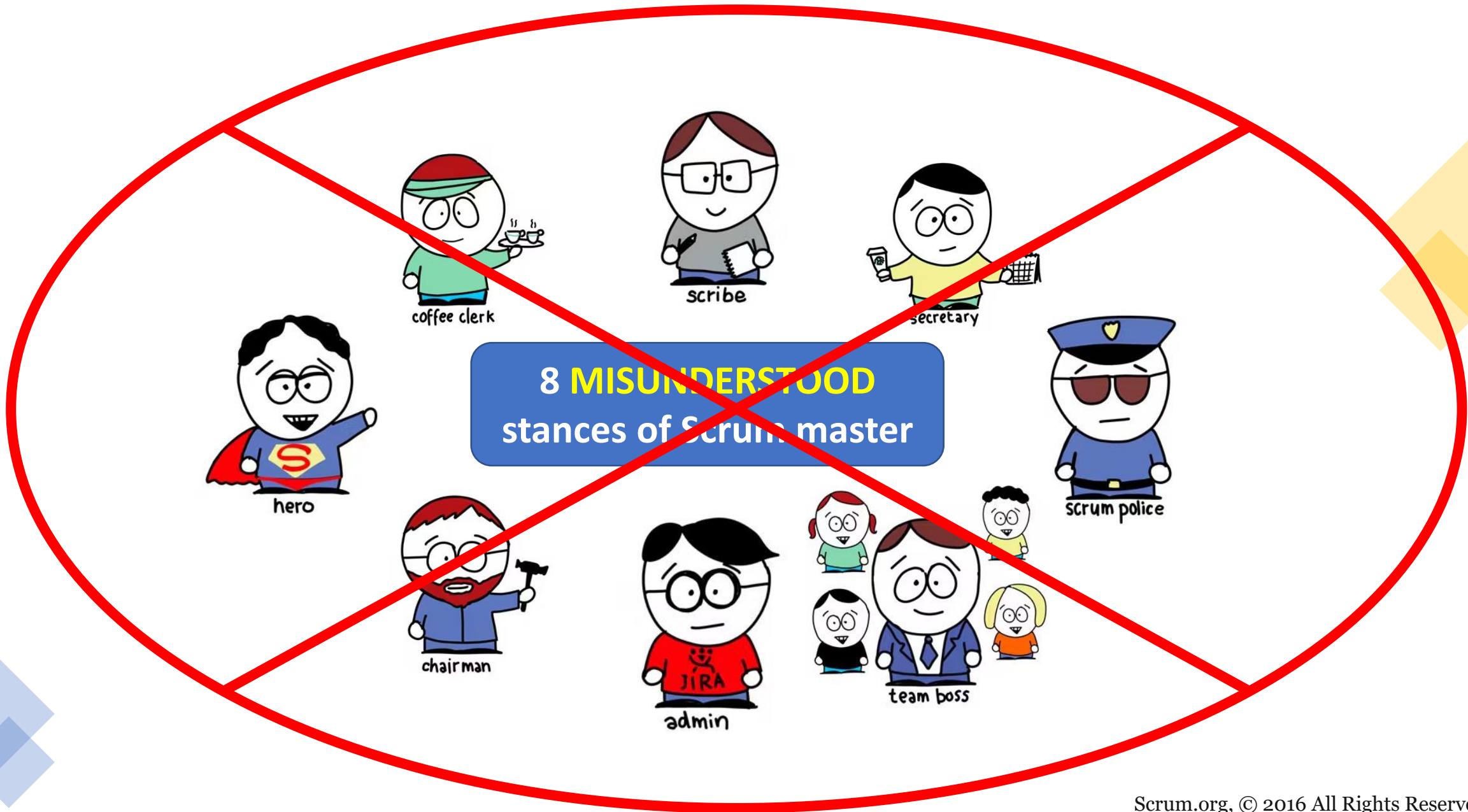


Scrum master kurzus

7. alkalom

8 stances of Scrum master





Scrum master, mint vezető

Servant leadership – a támogató vezetés

- Másokat szolgálni, nem önmagát
- A vezetés nem titulus alapján történik
- Tartós vezetésre törekvés
- Segíteni az embereket a fejlődésben és a lehető legjobb teljesítményben
- A csapattagok önzetlen irányítása
- A csapat valódi tulajdonosi szemléletének előmozdítása
- A csapat együttes erejének kihasználása

Scrum master, mint vezető

Servant leader – a támogató vezető

- Bizalmat épít, megteremti az alapjait
- Serkenti a felhatalmazást és az átláthatóságot
- Ösztönzi az együttműködést
- Empatikus, odafigyel
- Etikus és gondoskodó magatartást tanúsít, mások szükségleteit helyezve előtérbe
- Szerény, tájékozott, pozitív, szociálisan érzékeny és mindig figyel az adott helyzetre

Scrum master, mint vezető

A Scrum master, mint Servant leader **felelős** azért, hogy

- a Scrum ne egy parancselvű, hanem szolgáló rendszer legyen
- az önszerveződés/önmenedzsment irányába segítse a csapatot
- csapaton belüli konfliktusok és viták egészséges irányba folyjanak
- megtanítsa a csapatnak és a szervezetnek a Scrum bevezetését és használatát
- megóvjja a csapatot a külső fenyegetésektől és zavaroktól
- bátorítsa, támogassa és megteremtse annak a lehetőségét, hogy a csapat kihozza magából a legtöbbet
- az információ áramlása útján átláthatóságot teremtsen
- biztosítva legyen az együttműködésre alapuló kultúra megjelenése a csapaton belül
- segítse a csapatot az akadályok felfedezésében és eltávolításában

Impedimentek – mik ezek és mit tegyünk velük?

Mi az az impediment (akadály/elakadás)?

- Ami akadályozza a csapatot az értéket képviselő termék előállításában
- Ami a folyamatokat lassítja, megakasztja
- Problémák, amiket a csapat önmaga nem tud megoldani
- Olyan esemény, ami csökkenti a fejlesztői kapacitást

„Egy jó Scrum master olyan környezetet teremt, ahol felmerülhetnek akadályok. Egy nagyszerű Scrum master olyan környezetet, ahol a kreativitás megjelenik.” (Watts, Geoff - *Scrum Mastery: From Good to Great Servant Leadership*)”



Impedimentek – mik ezek és mit tegyünk velük?

Mit tegyünk, ha felmerül egy akadály?

- Ne várjunk egy megfelelő alkalmat (pl Daily Scrum esemény), hogy foglalkozzunk az akadállyal!
- Figyeljük a Sprint célt!
- Vegyük észre a különbséget a blokkoló tényező és az akadály között!
- Az átláthatóság érdekében használjunk Impediment board-ot!
- Kövessük nyomon az impedimenteket!
- Értsük meg a szervezetet!
- Legyünk bátrak és kreatívak az akadályok elhárításában!
- Együtt kell működni a Product Owner-ral!
- Ne pazaroljuk az időt és az energiát hibásan feltárt problémák kezelésére!

A Scrum Master 1 napja

- Ellenőrzi a csapattagok státuszát, hogy megfelelően haladnak-e a folyamatokkal
- Rendezi a Product backlog-to és a Scrum board-ot
- Biztosítja, hogy mindenkinek legyen valami, amin dolgozik
- Felosztja a munkát a fejlesztők között
- Megbeszéléseken jegyzetel, és elküldi az összefoglalót a résztvevőknek
- A managementtel és az érintettekkel tartja a kapcsolatot, hogy mi a projekt aktuális státusza
- Mindent megszervez a csapat számára (megbeszéléseket, workshopokat, a munka ütemezését, stb)



Never Ask A Woman
Her Age



A Man,
His Salary



A Scrum Master
What they do all day



A Scrum Master 1 napja

- VIZSGÁLJA A HELYZETET
- ÚTMUTATÁST AD
- KAPCSOLATOT ÉPÍT

