

Álláskeresés fejvadásszal

Előadó: Nyíri Andrea
HR szakértő

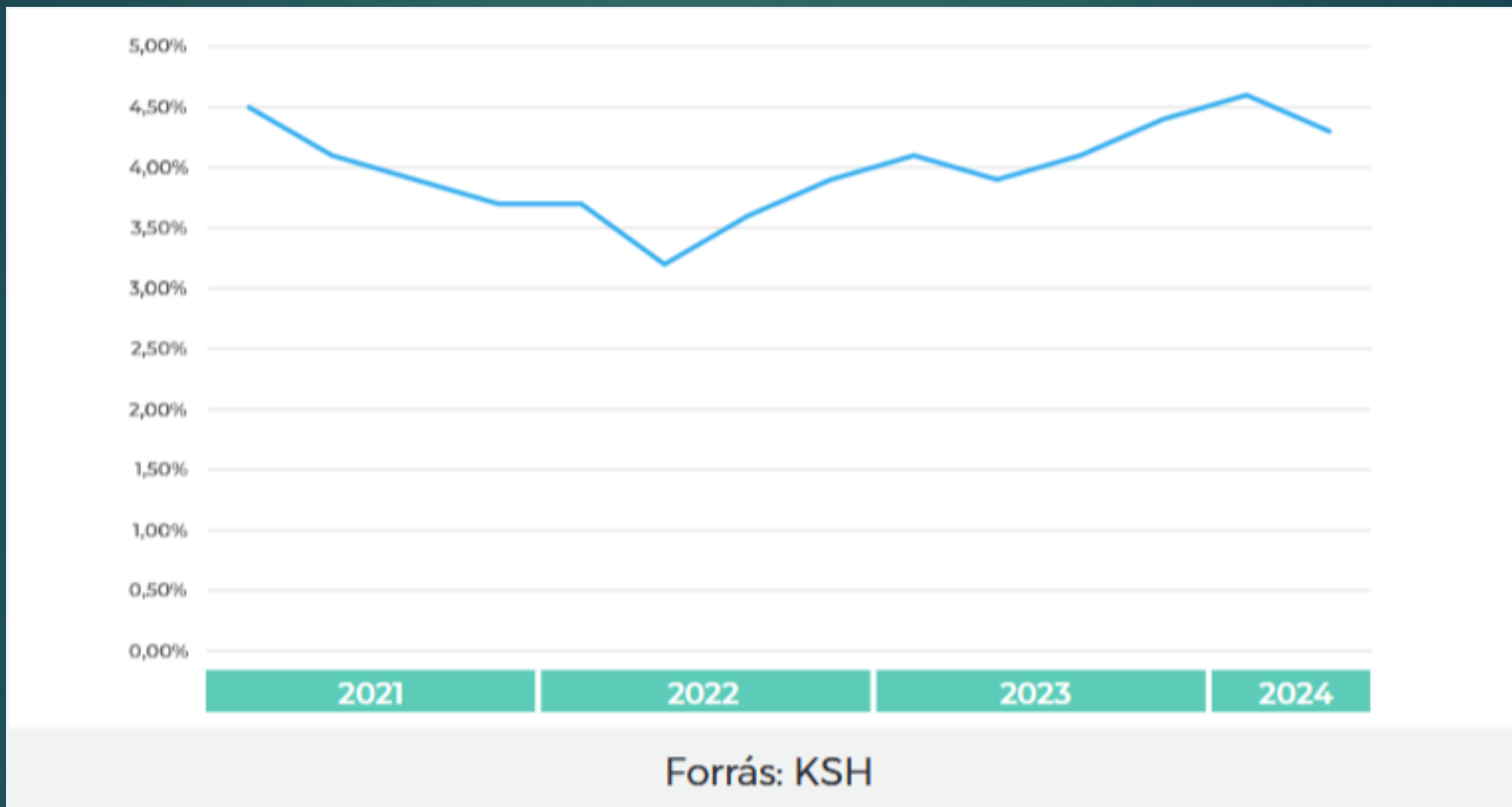
Miről lesz szó a mai napon?

1. Mi zajlik a munkaerőpiacon?
2. Ki kicsoda a tanácsadói szakmában?
3. Miért vesznek igénybe munkaerő-közvetítési szolgáltatást a cégek?
4. Milyen előnye van fejdászon keresztül pályázni?
5. Hogyan dönts el, milyen csatornán közelíts meg egy állást?
6. Honnan ismered fel a jó fejdászt?
7. Hogyan kerüld el a rossz tapasztalatokat?
8. Hogyan néz ki a pályáztatás folyamata?
9. Kik a vezető piaci szereplők, milyen üzletágakban tudnak segítséget nyújtani?
10. Hogyan dönts okosan, hogyan válassz több ajánlat közül?

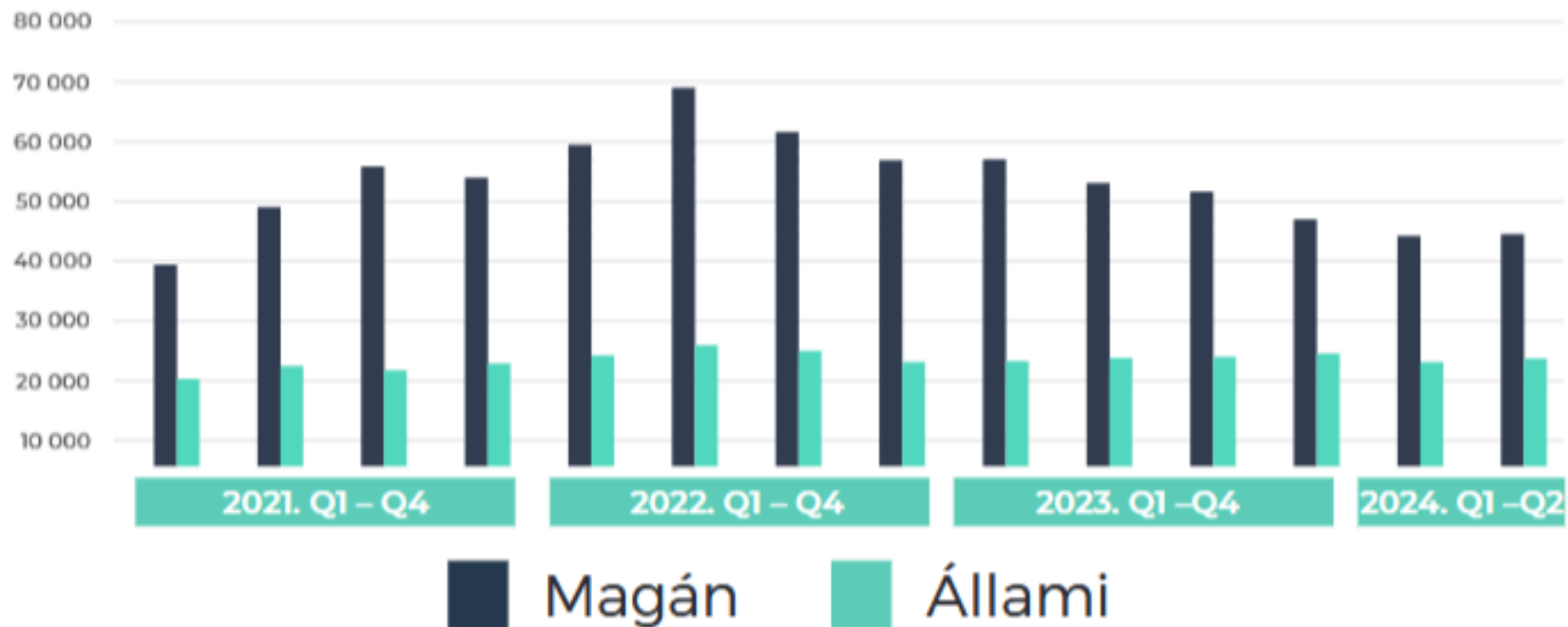
Mi zajlik a munkaerőpiacon?

- Munkanélküliségi ráta 2021. Q1 – 2024. Q3
- Betöltetlen állások 2021. Q1 – 2024. Q2
- Egy hirdetésre eső jelentkezőszám alakulása
- Az adott évben nyugdíjkort elérők és a pályakezdők száma az adott évben, 2024-2043
- Munkáltatók által leggyakrabban keresett kategóriák 2024 Q2
- Álláskeresők által leggyakrabban keresett kulcsszavak 2024 Q2
- Nehézségek - hogyan látják a munkáltatók?
- Mire vágnak leginkább a hazai munkavállalók 2024-ben?

Munkanélküliségi ráta 2021. Q1 – 2024. Q3

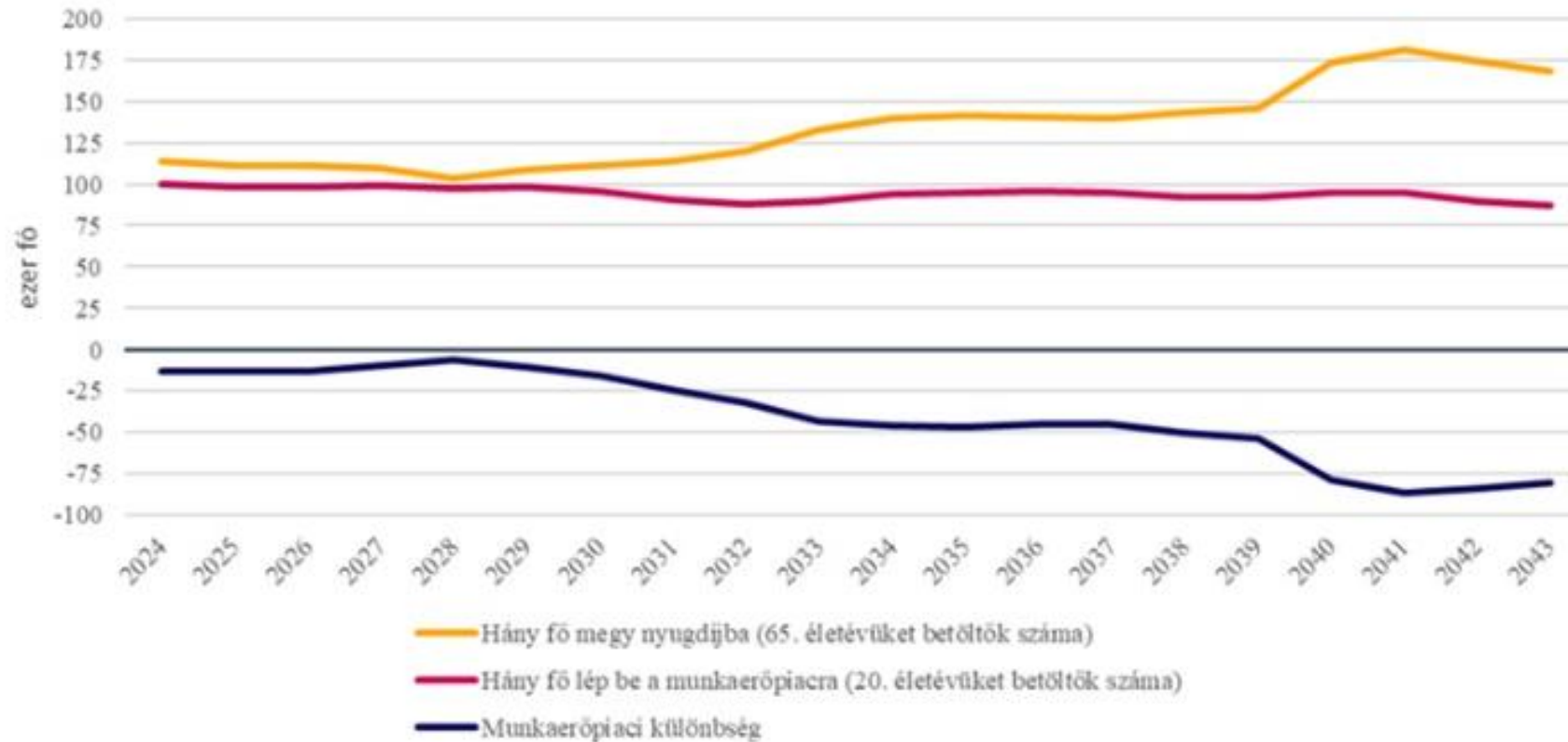


Betöltetlen állások 2021. Q1 – 2024. Q2



Forrás: Profession.hu

Az adott évben nyugdíjkort elérők és a pályakezdekők száma az adott évben, 2024-2043



Forrás: GKI saját számítások

Munkáltatók által leggyakrabban keresett kategóriák 2024 Q2

FEHÉRGALLÉROS

KÉKGALLÉROS

Adminisztrátor,
dokumentum-
kezelő

1379

2974

Bolti eladó,
pénztáros

Könyvelés

1149

1558

Betanított
munka

Értékesítési
munkatárs

1028

1350

Anyagmozgatás,
rakodás

Projekt-
menedzsment

960

1100

Egyéb
szakmunka

Gépészmérnök

731

889

Gépjárművezető,
sofőr, futár

1500 1000 500 0 0 500 1000 1500 2000 2500

← Álláshirdetés db →

A legtöbb aktív álláshirdetést magukba foglaló hirdetési kategóriák
2024. Q2-ben fehér- és kékgalléros pozíciókban.

Álláskeresők által leggyakrabban keresett kulcsszavak 2024 Q2

FEHÉRGALLÉROS

Rangsor (Helyezés: Q4-hez képest változás)

1.	HR		0
2.	marketing	▲	+1
3.	grafikus	▲	+1
4.	területi képviselő	▼	-2
5.	jogász	▲	+2
6.	könyvelő		0
7.	gépészmérnök	▼	-2
8.	irodai adminisztrátor		0
9.	mérnök	▲	+1
10.	recepciós	▼	-1

KÉKGALLÉROS

Rangsor (Helyezés: Q4-hez képest változás)

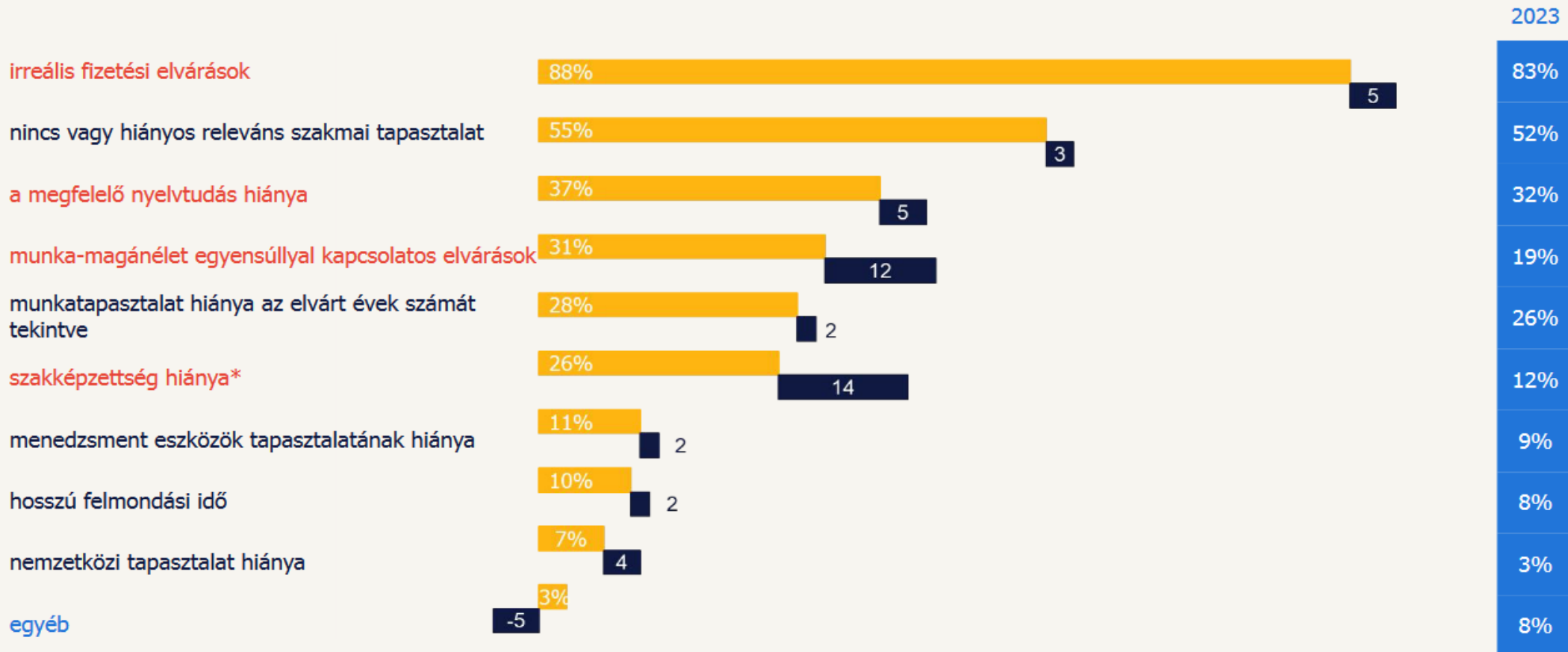
1.	raktáros	▲	+1
2.	sofőr	▼	-1
3.	eladó		0
4.	villanyszerelő		0
5.	szakács	▲	+1
6.	betanított munka	▲	+3
7.	bolti eladó	▼	-2
8.	futár	▼	-2
9.	takarító	▼	-1
10.	targoncavezető		0

A Profession.hu keresőjében leggyakrabban használt kulcsszavak, valamint ezek sorrendjének változása 2024. első negyedéhez képest.

Hogyan látják a munkáltatók?

nehézségek a toborzás során.

a jelöltek irreális fizetési elvárásai jelentik a legnagyobb kihívást, ami tovább növekedett.



2024

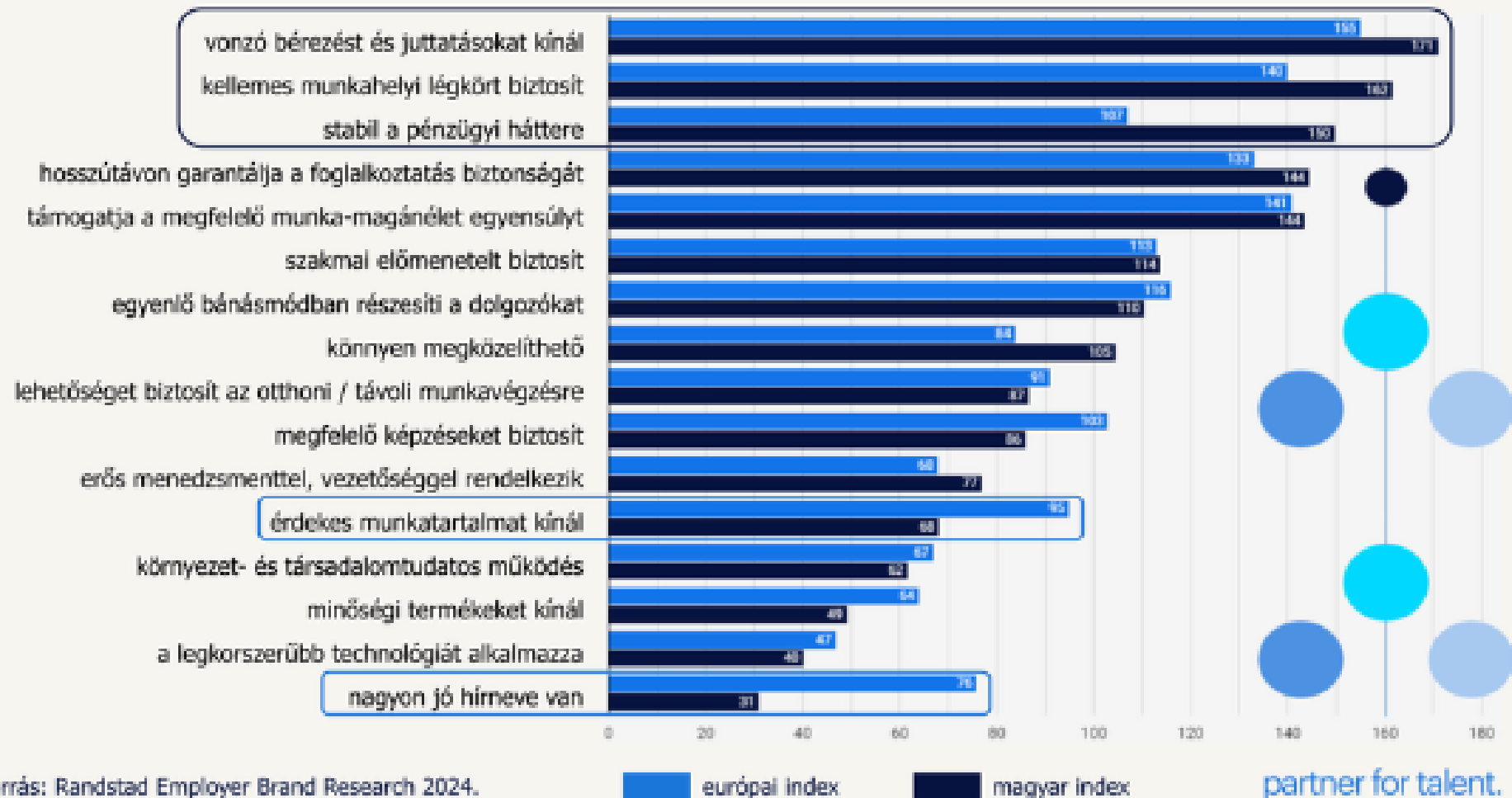
eltérés 2023-hoz képest

*átfoqalmazott opció – 2023-ban: speciális oktatási készségek hiánya

© Randstad | 18

Mire vágnak leginkább a hazai munkavállalók 2024-ben?

az ideális munkaadó - Magyarország vs. Európa.



Ki kicsoda?

- Fejvadász
- Recruiter
- Munkaerő-közvetítési tanácsadó
- Toborzási-kiválasztási specialista

Miért vesznek igénybe munkaerő-közvetítési szolgáltatást a cégek?

- Ha speciális tudást igénylő, nehezen fellelhető munkatársat keresünk.
- Ha munkakörre, szektorra specializálódott tanácsadóra van szükség.
- Korábban nem létező munkakörre, induló üzletágba keresnek munkatársat.
- Ha nincs elég kapacitás a keresés lebonyolítására.
- Ha fontos a gyorsaság.
- Ha diszkrécióra van szükség.

Milyen előnye van tanácsadóval pályázni?

- Részletes tájékoztatást tud adni a cégről és a pozícióról.
- Segít az adott kiírásra szabni az önéletrajzot, motivációs levelet.
- Kiemeli a pályázó erősségeit.
- Támogatást nyújt a kényes múltbéli munkahelyi szituációk esetében.
- Segít felkészülni az interjúra.
- Felkészít a megbízó által alkalmazott tesztekre.
- Segíti a bértárgyalást.
- Támogatást nyújt a döntésben.
- Visszajelzést ad.
- Akár éveken át elkísér a karriered építésében.
- Olyan pozíciókra is keres, amiről az álláskereső más forrásból nem értesülne.

Tesztek 1.

DiSC© Model

4 fő viselkedési stílus, nem alkalmas kiválasztásra!

MBTI - Myers-Briggs Type Indicator

16 különböző személyiségtípus, nem alkalmas kiválasztásra!

Hogan Assessments:

mindennapi személyiség, potenciális rizikófaktorok, szükségletek, motiváció

CPI - California Psychological Inventory

személyiségstílusok

Tesztek 2.

Predictive Index

személyiség, verbális, numerikus, absztrakt gondolkodás,
munkaköri profilozás

SHL

személyiségtesztek, verbális, numerikus, logikai gondolkodás, kézügyesség,
speciális készségek

gyakorló angolul: <https://www.shl.com/shldirect/hu/practice-tests/>

Captain

numerikus, verbális képességteszt, kompetenciatesztek, motivációanalízis

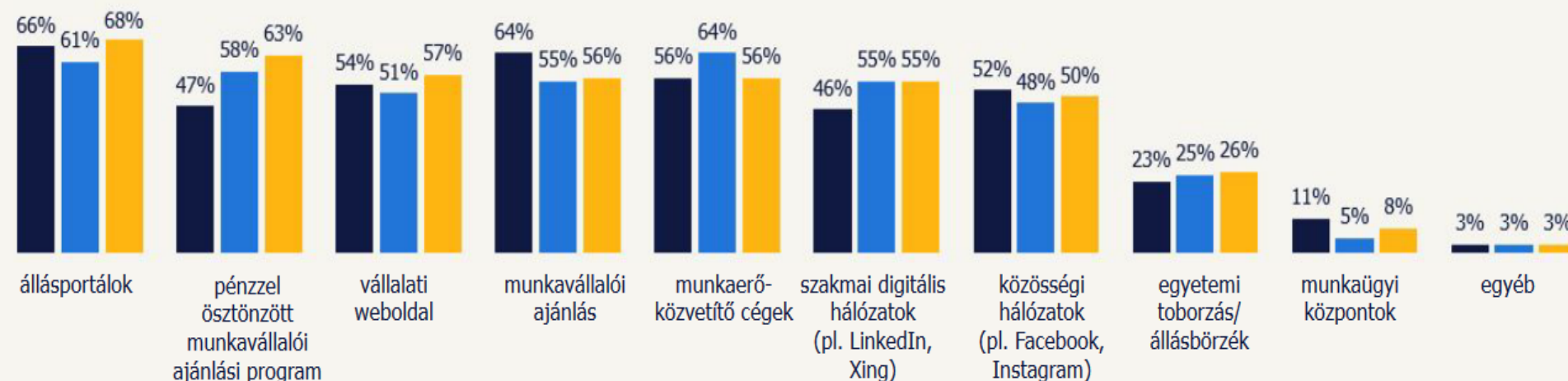
Honnan ismered fel a jó fejvadászt?

- ✓ A jó tanácsadó érdeklődő, aktív, kiválóan kommunikál.
- ✓ Süt róla, hogy szereti azt, amit csinál.
- ✓ Jól ismeri a munkaerőpiacot és széles kapcsolatrendszerrel rendelkezik.
- ✓ Jól informált a cégről és a pozícióról, feltárja a kockázatokat is.
- ✓ Empatikus közvetítő, mindkét fél érdekeit szem előtt tartja.
- ✓ Nem árul zsákba macskát, valós információt nyújt.
- ✓ Jól menedzseli a folyamatot, képben van.
- ✓ Nyomást tud gyakorolni a megbízóra.

Milyen csatornán keresztül érdemes pályázni?

toborzási források.

a toborzást támogató leghatékonyabb források.



2022

2023

2024



pénzzel ösztönzött munkavállalói ajánlási program

használatja jelentősen növekvő tendenciát mutat, 2024-ben az egyik leggyakrabban alkalmazott módszer a jelöltek megtalálására.

Hogyan néz ki a pályáztatás folyamata?

1. Megbízás, szerződéskötés.
2. Profilozás Piackutatás.
3. Kapcsolatfelvétel a jelöltekkel, ha szükséges, akkor toborzás.
4. Névelőőrzés
5. Interjúztatás
6. Referencia (!)
7. Jelöltek bemutatása a megbízónak.
8. Megbízói interjúk körök.
9. Bértárgyalás.
10. Kiválasztás lezárása, visszajelzés a jelölteknek.
11. Garancia.

Kik a legnagyobb piaci szereplők?

Munkaerő közvetítés

1. Hays Hungary Kft. (2669 M)
2. Randstad Hungary Kft. (2448 M)
3. Grafton Recruitment Kft. (912 M)

Vezetőkiválasztás

1. Humanfield Vezető- és Specialistakiválasztó Kft (1284M)
2. MP Solutions Kft. (946 M)
3. Friisberg & Partners International Kft. (813 M)

Kik a legnagyobb piaci szereplők?

Trenkwalder Recruitment Kft.

Beck and Partners Kft.

Adecco

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.

WHC Kft.

Karrier Hungária Kft.

Jobsgarden Kft.

Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.

Kelly Services Kft.

Reed Magyarország Kft.

Focus Consulting Kft.

Pannonjob Kft.

Hogyan dönts okosan?

- A döntésed során tartsd szem előtt a céljaidat, a küldetésedet.
- Írd össze mit vársz a karrieredtől és a leendő munkahelyedtől és priorizálj!
- Több részlet jobb döntés – merj tájékozódni!
- Dönts tiszta fejjel, válts tágabb perspektívára!
- Mit érdemes mérlegre tenni?

karrier és magánéleti célok
feladat, kihívás, felelősségi és hatáskör
a cég tevékenysége, értékei
a vállalkozás kilátásai
fizetés és juttatások
a vezető személye
a légkör, a munkatársak
munkaidő

munkavégzés helye
rugalmasság
munkakörnyezet
várható élethelyzetbeli változások (pl. költözés,
gyermekvállalás, külföld)

**Sok sikert kívánok a karriercéljaitok
megvalósításában!**